

**Дополнительное соглашение № 1**  
**к коллективному договору**  
**муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**«Тугустемирский детский сад»**


**на 2021 – 2024 годы**

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ  
«Тугустемирский детский сад»

От работников:  
представитель трудового  
коллектива МБДОУ  
«Тугустемирский детский сад»



Спехина С.В.  
17.07.2023

 Чижкова Т.Г.  
17.07.2023

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в ГКУ «ЦЗН Тюльганского р-на»

Регистрационный номер 22800003/2355 от 16.08.2023

Руководитель органа по труду



с. Тугустемир  
Тюльганский район  
Оренбургская область

## **Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Тугустемирский детский сад» (МБДОУ «Тугустемирский детский сад») в лице заведующего Спехиной Светланы Владимировны, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Чижковой Татьяны Геннадьевны, с другой стороны, на основании протокола общего собрания работников (протокол № 3 от 17.07.2023г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить п.5.7 Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Тугустемирский детский сад» от 26.11.2021 года следующим содержанием:

5.7 Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

2. Дополнить п.6.1.9 Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Тугустемирский детский сад» от 26.11.2021 года следующим содержанием:

6.1.9 Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми



актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, и представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а так же органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действия вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021 – 2024 годы распространяется с момента подписания на всех Работников Работодателя.

6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021 - 2024 годы от 26.11.2021г.